

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
وظائف الخدمات المساعدة والحرفية	تصنيف الوظيفة		
سائق الات ثقيله	المسمى الوظيفي	نوع الوظيفة	عقد سنوي - 121
مؤسسة استثمار الموارد الوطنية وتنميتها	الدائرة	الفئة الوظيفية	غير محدد
مديرية	رتبة الوحدة التنظيمية	المجموعة النوعية	غير محدد
مشروع مدينة الملك عبدالله	اسم الوحدة التنظيمية	المستوى	لا يوجد مستوى
مدير مدينة الملك عبدالله بن عبد العزيز	مسمى وظيفة الرئيس المباشر	المسمى القياسي الدال	سائق آليات الطرق
121999019740	رمز الوظيفة	مسمى الوظيفة الفعلي	سائق الات ثقيله
	حجم الوارد البشرية *	حجم موازنة الدائرة *	
* تعباً لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
مجلس الادارة ↳ المدير العام ↳ المساعد للاستثمار وتطوير الاعمال ↳ مشروع مدينة الملك عبدالله			
2. الغرض من الوظيفة			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
قيادة الآليات الثقيلة التي تخوله فئة رخصة القيادة الى قيادتها			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية			
1.3 المهام التفصيلية والمسؤوليات			
1 - نقل النفايات في مدينة الملك عبدالله بن عبد العزيز الى مكبات النفايات. 2 - فحص المركبات الميكانيكية ومراجعة معدات السلامة وإجراء الصيانة الدورية. 3 - توثيق وتسجيل فترات العمل والراحة وعدد الكيلومترات المستهلكة أثناء القيادة والاحتفاظ بإيصالات الوقود. 4 - الامتثال لقواعد وأنظمة قيادة الشاحنة مثل الحجم والوزن وتحديد المسارات ومواقف السيارات وفترة الراحة. 5 - مراجعة سياسات المؤسسة والإجراءات الخاصة بعمليات النقل. 6 - التحقق من تعليمات السلامة العامة. والإبلاغ عن الأعطال والحوادث أثناء العمل.			
4. مكونات الوظيفة			
1.4 اتصالات العمل			
غاية و غرض الاتصال	جهات و مستوى الاتصال	مدى التكرار	

يومية	* زملاء العمل المباشرين	تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة
2.4 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل		
المستوى المطلوب	المتطلبات الذهنية	
متوسط	تطبيق مباشر	
3.4 مجال العمل و تأثيره		
* تسهل عمل الآخرين * روتينية ذات تأثير بسيط داخل الوحدة		
1.3.4 الصعوبة و التعقيد		
* بسيطة ذات طبيعة موحدة		
4.4 المسؤولية الاشرافية		
عدد الموظفين	درجة الوظيفة	المسمى الوظيفي للمؤوسين
5.4 المجهود البدني و ظروف العمل		
1.5.4 المجهود البدني		
% من وقت العمل	مستوى و نوعية المجهود	
100	سائق سيارة ثقيلة/آلية ثقيلة	
2.5.4 ظروف العمل		
% من وقت العمل	مدى الشدة	مستوى و نوعية الجهد
100	متوسطة	ظروف غير عادية
5 المؤهلات العلمية والخبرات العملية		
1.5 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
1.1.5 المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)		
تعليم أساسي - أقل من ثانوية عامة		
2.1.5 التخصص		
ثانوية عامة فما دون		
3.1.5 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)		
الخبرة العملية المطلوبة		
مدى الخبرة العملية	نوع الخبرة العملية و مجالها	
لا يوجد	سائق اليات ثقيلة	
التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب		
مدى التدريب	مستوى التدريب ومجال	
لا يوجد	رخصة فئة سادسة	

5.2. الكفايات الوظيفية				
نوع الكفاية		مستوى الكفاية		
الكفايات السلوكية				
تنمية الذات		أساسي		
حل المشكلات		أساسي		
التوجه نحو متلقي الخدمة		أساسي		
التركيز على الاهداف		أساسي		
الاتصال والتواصل الفعال		أساسي		
العمل بروح الفريق		أساسي		
ادارة البيانات والمعلومات		أساسي		
الابداع والابتكار		أساسي		
المعرفة الرقمية		أساسي		
التكيف		أساسي		
المساءلة		أساسي		
6. الموافقات				
الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع
الاعداد	رئيس قسم الموارد البشرية	الهام الرواشده	09-02-2026	
المراجعة	اختصاصي موارد بشرية	علا محمد عبدالرزاق قوقش	17-02-2026	
الاعتماد	رئيس مجلس الادارة	المهندس سامي جريس سلامه الهلسه	17-02-2026	